

2021

Un año de Alianzas, Formación y Aperturas de Nuevas Oportunidades

MEMORIA INSTITUCIONAL
DE LA FUNDACIÓN FRANCINA 2021

Redacción José Beltrán





Mensaje De Francina Hungría Presidenta De La Fundación

En 2021 cumplimos ocho años de trabajo continuo. Pasamos de un enfoque centrado en la población con discapacidad visual a uno en el que nos vinculamos en la garantía de derechos de todas las personas.

En estos ocho años descubrimos que la mejor manera de facilitar la inclusión y el desarrollo pleno de las mujeres y hombres que tienen ceguera o baja visión es proporcionando entornos de acceso igualitario para todas y todos. Nos dimos cuenta de que, cuando un espacio público es accesible, cada actor de la ciudadanía se beneficia de la usabilidad. Lo mismo sucede en los entornos laborales, sistema educativo y de salud. Cada vez que se adoptan medidas para incluir a todos los estratos y grupos sociales, se incrementa la capacidad de generación de bienestar social.

Esta no es una cuestión de humanidad o empatía. Se trata de un análisis de costo beneficio.

Para el Estado es más costoso cargar con las consecuencias de vivir en un país con barreras que incrementan los niveles de exclusión. Si una persona ciega precisa de protección social no contributiva para sobrevivir, fallamos en la generación de oportunidades de autonomía.

Esa comprensión nos hizo reenfocar todo el esfuerzo que hacemos desde la Fundación. Mantenemos como misión “Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad a través del incremento de los niveles de inclusión social en el país”.

Pero tenemos claro que la perspectiva del derecho, el establecimiento de alianzas y la participación en espacios de toma de decisión son el camino más acertado. Nuestros resultados de 2021 lo confirman.

Alcanzamos a más jóvenes estudiantes. Logramos dos pasantías laborales. Firmamos acuerdos de colaboración con más de cinco entidades públicas y privadas.

Realizamos múltiples publicaciones de divulgación. Organizamos encuentros de alto nivel con especialistas del país en materia de empleo, ciudades inteligentes, turismo y otras tantas disciplinas, necesarias para el desarrollo sostenible de la República Dominicana.

Fuimos pioneros en la realización de un podcast sobre derechos humanos, acceso a servicios básicos y desarrollo. Y por supuesto, estrechamos nuestras relaciones con organismos internacionales, organizaciones locales y personas con distintos tipos y niveles de discapacidad.



Con todo, lo que más alegría nos generó fue el avance alcanzado por los jóvenes de la Fundación que participan en nuestros proyectos. Asimismo, la evolución de las mujeres en el proyecto sobre negocios y cooperativismo.

Estas dos iniciativas demandan la mayor parte de nuestros esfuerzos. Y en cada una de ellas se han destacado algunos liderazgos a partir de las capacidades que hemos ido potenciando.

Estas memorias resumen brevemente la mayor cantidad de las acciones que pusimos en marcha. Contiene los logros alcanzados. Cuenta sobre algunas propuestas que no salieron como esperábamos. Sobre todo, presenta la razón de ser de esta institución.

Te damos la bienvenida a lo que somos, a través de lo que hacemos y hemos hecho. Siéntete en la libertad de compartirnos tus impresiones, observaciones y sugerencias para mejorar como institución.

Atentamente,

Francina Hungría

Presidenta





Introducción

Desde el inicio de sus funciones en marzo de 2013, la Fundación Francina ha impactado las vidas de más de 5,000 personas con discapacidad. El monto exacto de la inversión realizada en mejorar la calidad de vida de quienes viven con alguna discapacidad en el país no se posee.

Sin embargo, si se calcula que se han entregado alrededor de 4,500 bastones, a un precio promedio de 26 dólares, la inversión en autonomía ha sido cercana a los 120,000 dólares. Esto no cuenta kits educativos, gestiones de becas, pagos de medicamentos, compras de equipos electrónicos. Con todo, el valor de estos casi 120,000 dólares va más allá del monto. En el caso de la República Dominicana representa una reducción drástica de la necesidad de que las personas ciegas o de baja visión esperen en largas listas de espera para obtener un bastón.

Supone la casi desaparición de usuarias y usuarios con un bastón en malas condiciones. Y claro, también ha implicado la garantía de que otras organizaciones que trabajaban para personas con discapacidad encuentren en la Fundación Francina una aliada incondicional a la hora de facilitar estos instrumentos.

Aquí es determinante destacar que la inversión realizada, tanto en bastones como en el resto de dispositivos y servicios que ofrece la Fundación Francina, es gracias a la colaboración de múltiples aliados. Mediante cooperaciones directas, compras de boletas, participación en campañas o a través de proyectos, la organización accedió a los medios para cumplir con algunas de las demandas básicas de jóvenes y adultos con discapacidad visual.

El volumen 2021 de las memorias de Fundación Francina destaca ese valor de la cooperación. En este año se realizaron actividades de alto impacto y de desmonte de estereotipos, todas en alianza con organismos internacionales, empresas privadas, instituciones públicas y voluntades múltiples.

El presente volumen se divide en tres partes:

La primera, condensa los aspectos organizacionales de la Fundación Francina: filosofía institucional, organigrama y ejes de acción.

La segunda, resume de forma sucinta las actividades realizadas durante todo el año. Se trató de que cumplieran con un rigor alto de honestidad, por eso, se condensarán algunos puntos de mejora identificados por la institución tras no alcanzar los logros esperados en determinados procesos.

La tercera, abarca algunas aspiraciones a futuro y lecciones aprendidas.

Finalmente, en los anexos se encontrará un documento que sintetiza las publicaciones en medios tradicionales y digitales de comunicación. También habrá un compilado de las publicaciones hechas en las redes sociales y el listado de episodios del podcast Oleaje con temporada, número del episodio, título y enlace a cada uno.

De igual manera, a lo largo de este documento se presentarán algunas imágenes de apoyo. Y habrá un enlace a las dos publicaciones de divulgación hechas en 2021.



La Fundación Francina: Filosofía, Organigrama y Ejes de Acción

Visión

Ser la institución referente en materia de inclusión social de la República Dominicana.

Misión

La Fundación Francina busca mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad visual del país, mediante el incremento de los niveles de inclusión social en la República Dominicana.

Valores

- Principio de igualdad
- Accesibilidad
- Diseño universal
- Innovación / Inclusión social
- Responsabilidad social
- Colaboración
- Solidaridad

Ejes De Acción

1. Seguimiento de políticas públicas e incidencia
2. Alianzas estratégicas multisectoriales
3. Fortalecimiento y promoción de capacidades
4. Acceso a educación igualitaria
5. Gestión de diversidad en entornos laborales
6. Movilidad sostenible
7. Juventud participativa
8. Equidad de género
9. Desarrollo integral

Historia

Fundación Francina surgió luego de que su fundadora recibiera rehabilitación vocacional fuera del país y regresara en 2013. En principio fue un esfuerzo que buscaba traer herramientas de apoyo e impulsar algunos programas de inclusión social para personas con discapacidad visual en la República Dominicana.

La ejecución de diversos proyectos deportivos, educativos y de movilidad le permitió adquirir competencias para tener mayor participación en la agenda pública. Actualmente, tiene un rol importante en las políticas de autonomía de personas con discapacidad en el país.



Fundación Francina asesora empresas e instituciones públicas en el diseño y ejecución de políticas inclusivas. Desarrolla proyectos en alianza con otras organizaciones. Impulsa iniciativas en colaboración con organismos internacionales.

En los últimos tres años amplió el alcance de las acciones dirigidas a jóvenes. Así, surgió la Escuela de Liderazgo y Autonomía (ELA). Esta lleva un ritmo de éxito que le hizo evolucionar a Forja, que se ejecuta con apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Organigrama

La Fundación Francina tiene una estructura que se divide en dos partes. Por un lado, está la Junta Directiva y por otro el Equipo Operativo.

La Junta Directiva toma las decisiones estratégicas, discute la visión institucional y el abordaje de cara a las transformaciones sociales. El Equipo Operativo está en el día a día, diseña los proyectos y ejecuta las acciones cotidianas.

- Junta Directiva:

Francina Hungría - Presidenta

Peter Weinerth - Vicepresidente

Endel Guerra - Secretario

Rosanna Fernández - Tesorera

Frank Hungría – Vocal

- Equipo Operativo:

Coordinación de proyectos – Camila Payano

Coordinación administrativa – Frankel Hungría

Asistente de proyectos – Shairenne Sánchez

Consultorías Externas

Hay proyectos que cuentan con recursos para cubrir un personal. Estos no se contemplan en el organigrama de la institución.

Asimismo, hay líneas programáticas que se realizan con esfuerzos voluntarios o mediante consultorías externas. Todo lo relativo a comunicación, contabilidad, seguimientos jurídicos y de tramitología, se realiza mediante alguna de las formas acotadas.

Fundación Francina en 2021

En 2021, la Fundación Francina mantuvo un ritmo de trabajo marcado por la pandemia de la Covid-19. Permanecían las demandas médicas, económicas y sociales de la población que vive con discapacidad en la República Dominicana.

El año anterior, en plena explosión de la emergencia del Coronavirus, la institución se abocó a garantizar que las personas con discapacidad visual y sus familias accedan a medios para satisfacer necesidades inmediatas. A la vez, estableció puentes entre las instituciones públicas, organismos internacionales y otras organizaciones que ejecutaban acciones de respuesta a la crisis sanitaria.

Ese ritmo de trabajo determinó la dirección de fondos para proyectos, patrocinios y orientación de las alianzas estratégicas. Así, el año entró con varios desafíos:

- Retomar iniciativas puestas en marcha previas a la pandemia.
- Recuperar la colaboración de empresas que durante 2020 destinaron sus recursos a operativos de emergencia médica.
- Mantener los servicios que se ofrecieron durante 2020.
- Cumplir con los compromisos hechos ante organismos internacionales.
- Identificar nuevas alianzas de colaboración.

Conviene recordar que en 2020 el gobierno dominicano puso en marcha una política de afiliación al Seguro Nacional de Salud (Senasa). El objetivo era afiliar un millón de personas a la modalidad de seguro subsidiado. En ese contexto, la Fundación Francina firmó un acuerdo de colaboración con ARS Senasa. En el marco de esta alianza, la institución se comprometía a identificar personas con discapacidad que cumplieran con el perfil requerido para la cobertura. De esta alianza surgieron acciones de comunicación digital y de contacto directo. Asimismo, se remitieron los datos de personas con discapacidad y sus familias al equipo de afiliación en Senasa.



Hubo otros acercamientos a instituciones. En diversas ocasiones concluyeron con la firma de un acuerdo de colaboración. Otras veces fueron conversaciones que todavía no concretan sus acciones puntuales.

- Encuentros con el Ministerio de la Mujer: pendiente de concretar acciones específicas con las mujeres que viven con discapacidad visual en la República Dominicana.



- Encuentro con PROMESE-CAL: quedaron pendientes acciones para garantizar accesos de personal con discapacidad a medicamentos y servicios bajo la jurisdicción de esta entidad.
- Encuentro con el representante de la Unión Europea en la República Dominicana, Gianluca Grippa. La conversación fue un tanteo de oportunidades. Quedaron pendientes acciones que no se concretaron debido a su salida del país, a raíz de la conclusión de sus funciones.



Junto a las conversaciones, se firmaron acuerdos con entidades de la academia y el sector privado. En eventos distintos, la Fundación Francina rubricó alianzas con la Universidad Abierta para Adultos (UAPA), la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU), Universidad Católica de Santo Domingo (UCSD) y la Pontificia Universidad Madre y Maestra (PUCMM).

Los acuerdos contemplan:

- Ingreso de estudiantes con discapacidad visual participantes de la Escuela de Liderazgo y Autonomía (ELA).
- Identificación de oportunidades de mejora para garantizar la educación superior igualitaria en estas altas casas de estudio.
- Acompañamiento y asesoría de la Fundación Francina en el diseño de metodología educativa, accesibilidad del entorno físico y virtual de la academia.
- Realización de iniciativas conjuntas.
- Cooperación mutua en eventos, proyectos y acciones que coincidan con los objetivos de las instituciones.

Con estos acuerdos, suman nueve las instituciones de educación superior que tienen alianza con la Fundación Francina. Esto convierte a la institución en la única entidad de sociedad civil del país que posee un programa de inserción universitaria en la República Dominicana.



Carretera Mella No. 34, Santo Domingo Este,
Teléfono: 809-435-2777/ E-mail: info@fundacionfrancina.org
RNC: 430-135471

La Escuela de Liderazgo y Autonomía (ELA) se puso en marcha en enero del 2020. Previo a esta, se realizaron acciones aisladas en años anteriores.

ELA contempla la formación de jóvenes con discapacidad visual en habilidades blandas y competencias técnicas. Incluye el acompañamiento constante, mediante mentorías de profesionales con ceguera y baja visión, el acceso a herramientas de apoyo y la participación en espacios de discusión.

Como parte de ELA se dio inicio a un programa de formación en informática y se realizaron encuentros en diversos espacios. Tomando en cuenta que todavía en 2021 permanecían las medidas de distanciamiento social, se redujeron estas actividades a jornadas virtuales principalmente.

En este marco, se realizaron dos encuentros importantes. Por un lado estuvo la visita a la finca de los Hermanos Guillén. Allí, el estudiantado recibió un taller de inducción a la nueva etapa de ELA. Los Hermanos Guillén hicieron un recorrido por la cadena de valor de la producción de cacao, impartieron un taller de cerámica taína y explicaron algunos de los valores culturales asociados al cultivo cacaotero y la tradición indígena.



El otro encuentro fue para impartir el taller de Proyecto de Vida. La jornada formativa se realizó en Sabana Grande de Boyá, en la finca del senador de la provincia Monte Plata, Lenin Valdez.

Otra de las acciones que realizó la Fundación en colaboración con la Unión Europea, la Fundación ONCE para América Latina, Fundación Dominicana de Ciegos y Asociación Dominicana de Discapacidad Físico-Motora fue la Campaña Libertad. Fundación Francina produjo una campaña audiovisual en la que se mostraban las destrezas de las personas con discapacidad y como mediante la ruptura de barreras estas acceden a condiciones de vida plena, autonomía.

La campaña se difundió a través de Grupo de Comunicaciones Corripio, Teleradio América, Multimedia El Caribe, El Nuevo Diario y Color Visión. De igual manera, en redes sociales. Los videos audiovisuales fueron producidos por Milbert Pérez, con guion de José Beltran, revisión de Francina Hungría y supervisión de la Fundación ONCE y la Unión Europea.



Como parte de los objetivos de entrega de recursos para la autonomía, también se hizo una entrega de kits educativos a estudiantes de la educación formal. La entrega fue auspiciada por la Fundación Edwards, a través de CAF América, quien aportó US\$ 5,000 para estos fines. Los kits incluyeron: mochilas, material de lecto-escritura braille, lupas, cuadernos de líneas gruesas, resaltadores lumínicos para estudiantes con baja visión, grabadores de voz, relojes parlantes y bastones blancos.



En diciembre, ELA evolucionó a Forja, un proyecto de inclusión laboral apoyado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Gracias a los buenos resultados alcanzados por el proyecto Oportunidades Laborales para la Autonomía (OLA), que también se ejecutó con recursos del PNUD, el organismo internacional decidió unirse a la Fundación Francina para implementar un nuevo proyecto.

Otro de los acuerdos que se firmó en 2021 fue con la Asociación de Industrias de la República Dominicana (AIRD). La alianza contempla la realización de un estudio sobre oportunidades laborales de personas con discapacidad en el sector industrial del país. También se acordó la puesta en marcha del Observatorio de Políticas de Inclusión y Accesibilidad. Asimismo, se impulsarán acciones para incrementar los niveles de participación de personas con discapacidad en el entorno laboral de las empresas del sector industrial.



De igual forma, Fundación Francina firmó un acuerdo con el Programa Supérate, entidad a cargo de la política de protección social no contributiva del país. Esta alianza se enmarcó en los proyectos OLA y VIA, que se ejecuta con fondos de la Fundación ONCE para América Latina (FOAL) y la Unión Europea.

La firma se realizó en el contexto del Conversatorio “Políticas de Protección Social y Productividad: Un Enfoque Plural de Autonomía”. En este participaron, Gloria Reyes, Directora



General de Supérate, Xavier Hernández, Representante Residente Adjunto del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y Francina Hungría, Presidenta de la Fundación.

En el conversatorio se abordaron los aspectos de desarrollo, derechos humanos y superación personal vinculados a la autonomía y las políticas públicas. Al finalizar el evento, se firmó el acuerdo entre Fundación Francina y el Programa Supérate. Esta alianza contempla la conformación de CoopVioleta, organismo asociativo resultado del proyecto VIA.

La cooperativa busca convertirse en un instrumento de estímulo a la conformación de negocios dirigidos por mujeres con discapacidad visual y sus familias. Contempla acceso a crédito, capital semilla y formación en negocios.

VIA se ejecuta desde enero de 2021 con fondos de la FOAL y la Unión Europea. Incluye líneas de acción alrededor de la creación de planes de negocios, la formación integral de las mujeres con discapacidad visual y el acompañamiento continuo en la superación de barreras de autonomía.

Mediante el acuerdo con Supérate, también las mujeres participantes formarán parte de las políticas de protección social impulsadas por la entidad. Así, las beneficiarias que apliquen, podrán recibir las Transferencias Monetarias Condicionadas y otros servicios ofrecidos por la institución.

El acuerdo también supone el acompañamiento del Instituto Dominicano de Cooperativismo (IDECOOP). Las mujeres participantes de VIA recibieron capacitaciones en negocios, mediante el equipo de Supérate y la Fundación Crecer Reservas. De estas jornadas formativas también quedaron con un software de contabilidad diseñado para cooperativas y Mipymes.



En 2020, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) eligió la propuesta realizada por la Fundación Francina para ejecutar el proyecto Oportunidades Laborales para la autonomía (OLA). Su apoyo consistió en el desembolso de US\$ 15,000. Con este monto, la Fundación realizaría acciones orientadas a la inclusión laboral de personas con discapacidad visual. Estas girarían en torno a los ejes:

1. Formación en habilidades blandas para el empleo.
2. Asesoría a empresas e instituciones públicas.
3. Incidencia en políticas públicas.
4. Pasantías a participantes del proyecto.
5. Acciones de comunicación como podcast y estrategias digitales.,



Con la entrada de la pandemia, tanto el acuerdo con el PNUD como el inicio del proyecto se retrasaron. Algunas acciones se predefinieron para abordar la emergencia, otras se movieron a formato digital. Una gran cantidad se pospuso para 2021.

Entre las que se realizaron en 2021 se encuentran:

Las Jornadas de Formación OLA. Estas estuvieron divididas entre módulos y entrevistas personalizadas. Aquí hubo temas dedicados a la imagen personal, género, talleres de entrevista de trabajo y asesorías para la búsqueda de empleo.

También se presentó el podcast Oleaje. En su primera temporada abordaron temas dedicados estrictamente a fortalecer las destrezas en la búsqueda de empleo. En esa primera temporada hubo entrevistas a especialistas de reclutamiento y contenido sobre: LinkedIn, entrevista laboral, imagen personal, habilidades blandas, redes sociales, entre otros. Fueron seis episodios que se distribuyeron por Anchor, Spotify y Apple Podcast.

Luego se realizó una segunda temporada. Esta vez se trató sobre Acceso a Servicios Básicos como Garantía de Derecho. Además del apoyo del PNUD, se contó con patrocinadores como Edesur, Banreservas, Voluntariado Banreservas, INAPA, Diario Libre, Milbo Production, Guerra Films, Banco Ademi, Banco Agrícola, Prodominicana, Fundación Popular. En esta temporada se conversó con actores y tomadores de decisión de la vida pública de la República Dominicana.



Otra actividad fue el Conversatorio “Políticas Laborales de la República Dominicana: Una ventana hacia la autonomía desde la innovación, la inclusión y la productividad”. Este se transmitió en directo por las plataformas de streaming del Nuevo Diario. En el mismo, profesionales del derecho con experiencia en legislación, innovación, aspectos laborales y políticas públicas plantearon oportunidades y desafíos alrededor de la participación igualitaria de la ciudadanía en contextos productivos.





También se realizó el Taller “Comunicando Sin Dejar a Nadie Atrás, dirigido a periodistas y profesionales de la comunicación de instituciones públicas y privadas. En el mismo, hubo una conferencia a cargo de la periodista dominicana Addis Burgos sobre los valores que definen el periodismo y su impacto en la construcción o deconstrucción de estereotipos.

Posteriormente, el comunicador José Beltrán impartió el taller y presentación de la guía Del Mutante A La Persona. En este, planteó cómo los medios influyen en la invisibilización de las personas con discapacidad. Mostró herramientas de comunicación desde perspectivas igualitarias. Y facilitó los resultados de un estudio emerocrítico sobre el tratamiento de informaciones que incluyen personas con discapacidad. El evento se realizó en el Instituto Nacional de Estudios de Diplomacia y Servicio Consular (INESDYC), que depende del Ministerio de Relaciones Exteriores (MIREX).



Link para acceder a la [Guía De Transformación De La Empresa Desde La Gestión De Diversidad.](#)

También se realizó la conferencia Usando la Brújula de la Sostenibilidad en Entornos Cambiantes. Francina Hungría, Presidenta de la Fundación, tuvo a cargo la ponencia. En la misma, conversó con empresas, representantes del sector académico y público en general, sobre la sostenibilidad, la capacidad de adaptación a los cambios y la perspectiva de diversidad en estos contextos. El evento se realizó en el Hotel Hodelpa Gran Almirante, Santiago, con el apoyo de Asociación de Industriales de la Región Norte (AIREN), Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos (ACAP) y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).





Otro de los proyectos ejecutados por la Fundación Francina es FOCO. En alianza con la Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad Física se implementa una iniciativa orientada a fortalecer la educación técnico-profesional de la República Dominicana.

Con fondos de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), FOCO trabaja directamente con el Instituto Nacional de Formación Técnico-Profesional (INFOTEP). En ese sentido, las medidas más destacables de 2021 fueron:

Jornadas de trabajo con INFOTEP. Esto incluyó división de trabajo con el equipo de contenido y de normas del instituto, definición de planes de trabajo y elaboración de Términos de Referencia para Consultorías sobre accesibilidad digital y adaptación de contenidos a formatos diversos.

Foro Herramientas y Oportunidades de Autonomía en Entornos Laborales. El foro incluyó un panel sobre oportunidades y desafíos para un desarrollo productivo y competitivo desde la diversidad. En el mismo, Rafael Santos, Director del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), Rafael Blanco, Presidente de la Asociación Nacional de Hoteles y Turismo; Darwin Ovalles, Director de Gestión Humana de la Cámara de Diputados, e Isabel Alba, Consultora Jurídica del Consejo Nacional de Discapacidad (Conadis) aportaron múltiples perspectivas en torno a las competencias de las organizaciones y su relación con políticas de inclusión y accesibilidad.

En un segundo momento del evento, se presentó el volumen *Morder Al Perro: Guía de Transformación de la Empresa desde la Gestión de Diversidad*, de la autoría de José Beltrán. El documento ofrece recursos prácticos para impulsar programas de contratación de personal con discapacidad en las organizaciones públicas y privadas.

La actividad se realizó en el auditorio de la Universidad Católica de Santo Domingo. A partir de la presentación de la guía, surgieron invitaciones a diversos medios de comunicación para presentar su contenido.

Link para acceder a la guía [Del Mutante A La Persona Cómo Comunicar Sobre Discapacidad Desde Una Perspectiva De Derechos.](#)



Entre estos se encuentran: Mañanas Latinas, Mujeres De Peso, Aquí Entre Nos, Al Medio Día Con Mariotti, Abriendo La Mañana Con Dary, Red de Emisoras de Centros comunitarias y presencia en más de 30 medios de prensa digital e impresa.



De aquí surgieron también los talleres impartidos al equipo del Centro de Exportación e Inversiones de la República Dominicana (ProDominicana). A la vez, el Centro Nacional de Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro invitó a la Fundación a su Diálogo con la Sociedad Civil.

Con esta actividad concluyeron los eventos de celebración del mes del Bastón Blanco. Cada año, Fundación Francina celebra el Día Internacional de Bastón Blanco, que se conmemora el 15 de octubre.

En 2020 se suspendió el congreso que se realiza en ese marco. En 2021 tampoco se realizaría un evento de magnitud internacional, por esto se optó por organizar diversos momentos durante esas cuatro semanas.

En ese marco se realizó la entrega de bastones blancos de seguridad a personas con discapacidad visual beneficiarias del Instituto Pro Ayuda al Ciego. Los bastones entregados pudieron adquirirse mediante la colaboración de entidades como la Fundación Popular.



En el contexto de la colaboración habitual entre Fundación Francina y el Tribunal Constitucional, se realizó la puesta en circulación y entrega de la Constitución Dominicana en formato braille. El volumen se imprimió bajo la coordinación interinstitucional y está disponible para el uso acceso gratuito de todas las personas con discapacidad visual y organizaciones que trabajen con esta población.



Carretera Mella No. 34, Santo Domingo Este,
Teléfono: 809-435-2777/ E-mail: info@fundacionfrancina.org
RNC: 430-135471



Desafíos de la Fundación a Futuro

Luego de las acciones ejecutadas en 2021, Fundación Francina tiene varios objetivos y desafíos por delante:

1. Es cada vez más necesario generar contenido de divulgación en materia de desarrollo, productividad y autonomía. Las dos guías presentadas en 2021 fueron sólo el inicio de esta práctica.
2. Los resultados alcanzados por los foros y conversatorios apuntan a la continuidad de esta práctica. Luego de cada uno de estos eventos vinieron encuentros que se han traducido en políticas o medidas específicas para abrir oportunidades de participación a las personas con discapacidad en la República Dominicana.
3. Mantener proyectos como ELA y Forja será un desafío cada vez mayor. En principio por la demanda de personal que tiene la Fundación y la escasez de recursos económicos.
4. Sigue siendo una barrera difícil de sortear la captación de recursos. Los próximos años de la Fundación se dedicarán a trabajar en el financiamiento y la sostenibilidad de la institución.
5. Aunque en los últimos años se han adoptado algunas medidas en materia de sostenibilidad ambiental, los próximos años presentan como un desafío, mayores esfuerzos en esta dirección.
6. La relación estrecha que tiene la Fundación con tomadores de decisión, empresas y entidades públicas es un modelo de gestión que debe fortalecerse. Aquí entra también la alianza que se ha construido con las academias.
7. Es determinante seguir invirtiendo esfuerzos en el fortalecimiento de los mecanismos de comunicación. El podcast dio muestra de ser una actividad de impacto. Conviene continuar expandiendo los canales de formación y difusión en materia de autonomía de personas con discapacidad.
8. Los ocho ejes de acción de la Fundación Francina son transversales. Es pertinente para los próximos años construir un plan plurianual que contenga las líneas a seguir para garantizar el impacto de las actividades en el largo plazo y la sostenibilidad de los mismos.



Cooperación en Recursos Económicos y Productos

Aunque en los proyectos de la Fundación suele haber aportes de entidades como el Centro Nacional de Fomento de las ASFL, PNUD, AECID o Fundación Edwards, también es precisa la captación de recursos para garantizar el logro efectivo de los objetivos de cada iniciativa. En ese sentido, entidades del sector público y empresarial se han sumado en momentos puntuales o de forma continua:

- Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillado (INAPA)
- Caribe Tours
- Bepensa
- Baldom
- La Universidad Católica de Santo Domingo (UCSD)
- Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular “Dr. Eduardo Latorre Rodríguez” (INESDYC)
- Edesur
- Milbo Production
- Guerra Films
- Grupo SID
- Induveca
- Ramón Bilbao
- Grupo Inicia
- Asociación Popular de Ahorros y Préstamos (APAP)
- Grupo Esponjoso
- Banreservas
- Voluntariado Banreservas
- Nuevo Diario
- Diario Libre
- El Día
- ProDominicana
- Fundación Popular
- Banco Agrícola
- Banco Ademi
- Grupo Corripio
- Comedores Económicos
- Grupo de Comunicaciones Corripio
- Teleradio América
- Multimedia El Caribe
- El Nuevo Diario



- Color Visión
- Ministerio de Educación
- Programa Supérate
- Biblioteca Infantil y Juvenil República Dominicana
- Banco BHD León
- Grupo Ramos
- Fundación Edwards
- Pavel Canó
- Procuraduría General de la República
- CAF América
- Fundación ONCE para América Latina
- Unión Europea
- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)



CONTACTO:



francinahungria@gmail.com



[@franciahungria](https://www.instagram.com/franciahungria)



[@hungriafrancina](https://twitter.com/hungriafrancina)